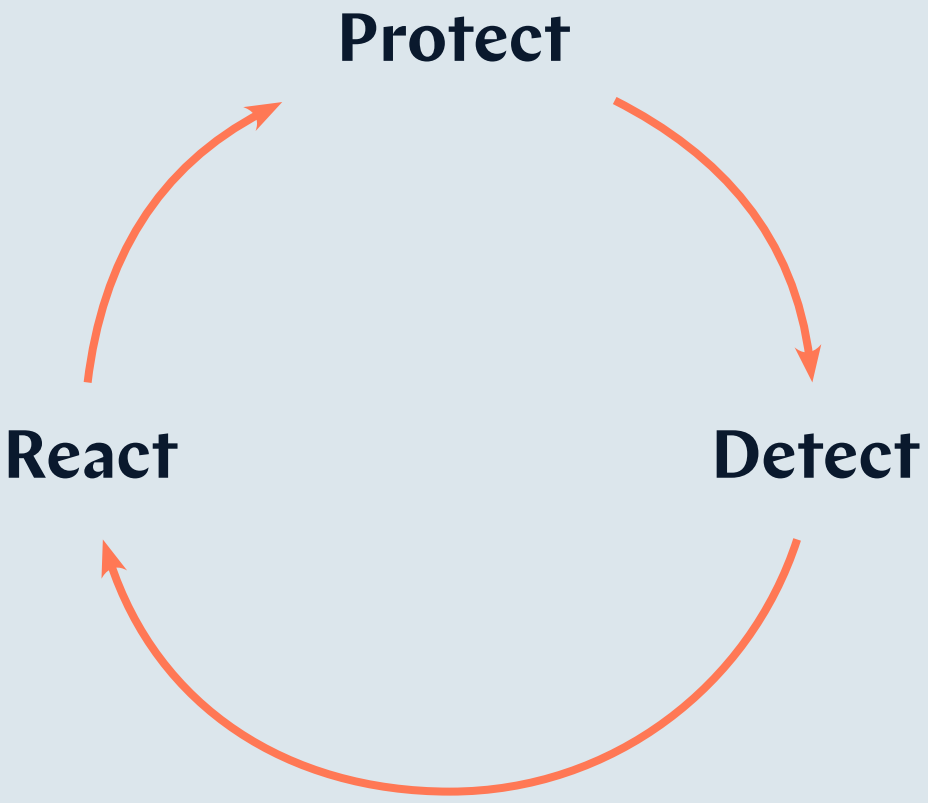
Code of conduct

Building the future together

oilinvest


Protect
Detect
React

Inhoud

5 Mededeling van het bestuur van Oilinvest Group
7 Inleiding

8 A. Oilinvest beschermen

9 B. Kernwaarden van Oilinvest
9 I. Eerlijkheid en integriteit
10 II. Compliance en verantwoordelijkheid
10 III. Respect

11 C. De risico's voor Oilinvest
12 I. Bedrijfsvoering
12 1. Handelssancties en internationale handelspraktijken
13 2. Concurrentie- en antikartelwetgeving
14 3. Corruptie en omkoping
17 4. Belangenverstrengeling
18 5. Witwassen

20 II. De mensen van Oilinvest
20 1. Arbeidsomstandigheden
21 2. Gelijke kansen
22 3. Arbeids- en immigratiewetten
22 4. Verdovende middelen, drugs en alcohol
22 5. Geweld, intimidatie en pesten

24 III. Maatschappelijke verantwoordelijkheid
24 1. Steun en donaties aan maatschappelijke doelen
24 2. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

25 IV. Eigendommen van Oilinvest
25 1. Eigendommen
25 2. Administratie
26 3. Productspecificaties

28 V. Gegevens- en informatiebeheer
28 1. Privacy en bescherming van gegevens
29 2. Persoonlijk gebruik van IT-middelen
30 3. Informatie

32 D. Tenuitvoerlegging van de Code binnen Oilinvest
32 I. Het complianceteam van Oilinvest
33 II. De Code in de praktijk
34 III. Disciplinaire maatregelen
34 IV. Handtekening en bevestiging

Mededeling van het bestuur van Oilinvest

Beste collega's,

Een van de meest kritische succesfactoren voor Oilinvest (en de aan haar gelieerde bedrijven) is het vertrouwen dat mensen stellen in ons vermogen om overal waar we aanwezig zijn te opereren op een manier die betrouwbaar en efficiënt is en die voldoet aan juridische en ethische eisen. Het vertrouwen dat onze stakeholders in ons hebben is gestoeld op een reputatie die jarenlang door het management en de medewerkers van Oilinvest is opgebouwd, en die we voortdurend moeten trachten te ontwikkelen en beschermen in ons individuele en collectieve gedrag en door onze manier van opereren.

Wij allen - managers én medewerkers - hebben de plicht om de reputatie van Oilinvest hoog te houden en te beschermen. Met dit doel voor ogen is de Code of Conduct van Oilinvest opgesteld als een reeks richtlijnen en standaarden voor het beheren en uitvoeren van onze dagelijkse operaties. Het leidende principe is dat geen enkele zakelijke transactie het waard is om er de reputatie van Oilinvest voor in gevaar te brengen.

De Code of Conduct van Oilinvest is gebaseerd op drie traditionele kernwaarden van de Groep die we allen gemeen hebben, ongeacht waar we ons bevinden en wat we doen. Deze kernwaarden zijn:

- Eerlijkheid en integriteit,
- Compliance en verantwoordelijkheid,
- Respect.

Deze kernwaarden worden in de Code of Conduct van Oilinvest verder uitgewerkt en uitgelegd. Als we deze kernwaarden hanteren en ons gezond verstand gebruiken, zullen we er ongetwijfeld in slagen de reputatie van de Groep te beschermen en ervoor zorg te dragen dat Oilinvest een Groep blijft waar we met zijn allen trots op kunnen zijn. We moeten echter in gedachten houden dat de Code of Conduct van Oilinvest de bestaande beleidsrichtlijnen van bedrijven van de Groep aanvult, maar niet vervangt.

Het schenden van de Code of Conduct van Oilinvest kan ernstige gevolgen hebben voor zowel individuele medewerkers als bedrijven van de groep. Schending kan ook reputatieschade voor Oilinvest in zijn geheel tot gevolg hebben.

Daarom vragen we u allen, leidinggevenden en personeel, om het document te lezen en u aan de principes en beleidsrichtlijnen te houden. Als u vragen of twijfels hebt over hoe de Code of Conduct van toepassing is op uw werk, neem dan contact op met uw lijnmanagers, het lokale hogere management of het Oilinvest Compliance Team. De contactgegevens van dit team worden in dit document vermeld.

De aandeelhouders en directeuren van Oilinvest zetten zich in voor het hooghouden van de reputatie en kernwaarden van de Groep. Ik vraag u allen samen met ons onze betrokkenheid waar te maken.

Met vriendelijke groet,

Oilinvest Group, Raad van Bestuur

Inleiding

Deze Code of Conduct van Oilinvest (de “Code”) is bindend voor Oilinvest (Netherlands) B.V. en alle entiteiten waarin Oilinvest (Netherlands) B.V direct of indirect de volledige eigendom, een meerderheidsbelang of zeggenschap heeft (afzonderlijk of gezamenlijk aangeduid als “Groep”/ “Oilinvest”/“Tamoil”/“Vennootschap”) en is van toepassing op alle bestuursleden, leidinggevenden en werknemers of ander personeel in de Groep. Personeel van Oilinvest is gehouden aan de in dit document vermelde kernwaarden en regels.

Als internationale onderneming in de downstream olie-industrie heeft Oilinvest dagelijks te maken met complexe juridische en commerciële kwesties en vraagstukken op het gebied van regelgeving. De bedrijfsactiviteiten van Oilinvest kunnen vele risico’s voor personeel van Oilinvest en voor Oilinvest zelf met zich meebrengen. Deze risico’s kunnen een gevaar vormen voor het behalen van de bedrijfsdoelstellingen van Oilinvest en voor de werklocaties en de reputatie van Oilinvest. Het is aan ons allen om de reputatie van Oilinvest te beschermen omdat het succes van Oilinvest er nauw mee samenhangt. Oilinvest verplicht zich tot het bevorderen van bewustzijn van deze Code onder het personeel.

Oilinvest voert zorgvuldige controle op naleving van deze Code uit door passende informatie, preventie en controlehulpmiddelen te bieden, door zorg te dragen voor transparantie in alle transacties en gedragingen en door waar nodig corrigerende maatregelen te nemen.

Oilinvest zet zich te allen tijde ten volle in voor naleving van alle geldende wetten over het hele scala van haar activiteiten in alle rechtsgebieden.

In gevallen waarin deze Code afwijkt van of strijdig is met dwingende voorschriften van nationale wetgeving, regelgeving of codes, hebben de dwingende voorschriften van de nationale wetgeving, regelgeving of codes voorrang.

A Oilinvest beschermen

Handel als volgt om deze Code in praktijk te brengen:

- Lees de Code volledig door.
- Stel vragen wanneer u twijfels hebt over een zakelijke beslissing, een voorgestelde transactie of betaling of enige andere zakelijke activiteit.
- Stel gerust verbeteringen aan deze Code voor.
- Als u reden hebt om aan te nemen dat er mogelijk een schending van deze Code heeft plaatsgevonden, neem dan contact op met uw lijnmanager of de Local Compliance Officer.
- Houd u aan de regels. Om succesvol te blijven opereren is het van vitaal belang om wetten na te leven en ons aan onze ethische normen te houden.
- Bescherm Oilinvest tegen risico's en houd de reputatie van Oilinvest hoog.

Voor vragen, verzoeken en meldingen kunt u terecht bij uw lijnmanager of de Local Compliance Officer.

B Kernwaarden van Oilinvest

Oilinvest zet zich in voor de hieronder beschreven kernwaarden.

I. Eerlijkheid en integriteit

- We richten ons in ons (zakelijk) gedrag naar een hoge ethische en wettelijke norm: we gedragen ons eerlijk en met een hoge mate van integriteit.
- We houden ons aan geldende nationale en internationale wet- en regelgeving en aan deze Code. Omkoping, corruptie, fraude, concurrentievervalsende praktijken en alle andere criminele activiteit wijzen we af. Schendingen worden niet getolereerd, en Oilinvest neemt alle benodigde maatregelen hiertegen.
- We nemen alle benodigde stappen voor het tegengaan van witwassen.
- We moeten situaties vermijden waarin individuele belangen afwijken van de belangen van de Groep of onze zakenpartners.

II. Compliance en verantwoordelijkheid

- In ons opereren houden we ons aan de wet- en regelgeving ter bescherming van het milieu en natuurlijke hulpbronnen.
- We zetten ons in voor het beschermen van gezondheid en het belang van veiligheid. Gezonde arbeidsomstandigheden zijn voor ons net zo belangrijk als het leveren van veilige en kwalitatief goede producten.
- We gebruiken onze IT-systemen op een verantwoorde en veilige manier. We respecteren en beschermen de privacy van gegevens van onze medewerkers, zakenpartners en andere personen.
- We houden ons aan de geldende arbeids- en immigratiewetten en tolereren of steunen in geen geval kinderarbeid of enige vorm van gedwongen arbeid.
- We wijzen elke vorm van illegaal dienstverband af.
- We zijn gevoelig voor het principe van sociaal verantwoord ondernemen. We houden rekening met economische, maatschappelijke en ecologische kwesties.

III. Respect

- Centraal in onze zakelijke activiteiten staat de wens om elkaar, onze klanten en onze zakenpartners respectvol te behandelen. We respecteren internationaal erkende mensenrechten.
- We geven iedereen gelijke kansen. We tolereren geen enkele vorm van onwettige discriminatie bij Oilinvest.
- We handhaven een transparante en eerlijke werkomgeving bij Oilinvest. Open en transparante communicatie met al onze medewerkers speelt een belangrijke rol in onze onderneming.

C De risico's voor Oilinvest

Het is essentieel om te handelen met eerlijkheid, integriteit, compliance, verantwoordelijk en respect, om de volgende redenen:

- **Compliance staat voor inspanning om ons aan de wet te houden.** We zetten ons in om de wetten van het land waarin we opereren na te leven. Als we niet voldoen aan wettelijke vereisten, riskeren we strafrechtelijke onderzoeken, zware boetes, dwangsommen en vorderingen tot schadevergoeding;
- **Compliance helpt ons succesvol te blijven opereren.** Hierdoor wordt er bij onze medewerkers en klanten vertrouwen opgebouwd dat we wet- en regelgeving naleven; en
- **Compliance beschermt ons tegen schade.** We willen Oilinvest beschermen tegen risico's en de reputatie van Oilinvest hooghouden. Schendingen kunnen leiden tot aanzienlijke reputatieschade en intrekking van overheidsvergunningen.

In de volgende paragrafen worden de verplichtingen en verwachtingen van Oilinvest op de belangrijkste gebieden beschreven, evenals de principes en verantwoordelijkheden met betrekking tot hoe de kernwaarden van Oilinvest in de praktijk te brengen en in de dagelijkse bedrijfsvoering waar te maken en zo het risico voor Oilinvest te minimaliseren.

I. Bedrijfsvoering

Oilinvest spant zich in een vrije, eerlijke en ethische onderneming te zijn. Oilinvest moet, overal waar zij opereert, de unieke gewoonten en zakelijke praktijken, wetten en regels van het land respecteren en eerbiedigen. Als Oilinvest zich niet aan deze wetten en regels houdt, kan dit de activiteiten van Oilinvest ernstige schade toebrengen en kan dit leiden tot juridische vervolging van Oilinvest en haar personeel.

1. Handelssancties en internationale handelspraktijken

Oilinvest houdt zich aan de wetten van de landen waarin zij opereert, met name met betrekking tot internationale uitvoer- en invoerbeperkingen, douaneregels, economische sancties en heffingen.

Oilinvest doet geen zaken waarbij personen of entiteiten betrokken zijn die ongewenst zijn verklaard onder geldende sanctieregels (bijvoorbeeld van de VN, de EU of Zwitserland). In alle transacties houden we ons aan sancties die door de officiële autoriteiten in het desbetreffende land zijn uitgevaardigd en doen we geen zaken waarbij personen of entiteiten betrokken zijn die door deze officiële autoriteiten ongewenst zijn verklaard.

UW ROL

- Volg de geldende interne richtlijnen en beleidspunten met betrekking tot Handelssancties.

- Zorg ervoor dat de voorgeschreven Ken-uw-wederpartij-controles worden uitgevoerd.
- Houd er rekening mee dat voor uw transactie goedkeuring van een of meer autoriteiten vereist kan zijn.
- Doe zaken met bekende en als betrouwbaar bekend staande partners.
- Schakel uw lijnmanager of de Local Compliance Officer in als u niet zeker bent over de toepassing van handelssancties of als er sprake is van mogelijke conflicten.

2. Concurrentie- en antikartelwetgeving

Concurrentie- en antikartelwetgeving heeft tot doel vrije concurrentie tussen onafhankelijke bedrijven te beschermen. Deze regels verbieden dan ook gedrag dat de intensiteit van concurrentie vermindert, handel beperkt of andere bedrijven beperkt in hun vrijheid tot opereren. Deze regels zijn van toepassing op elk zakelijk niveau en dienen om onwettige praktijken tegen te gaan zoals prijsafspraken, marktverdeling of offertevervalsing, of gedrag dat ten doel heeft een monopolie te bewerkstelligen of te behouden.

Overtreding van concurrentie- en antikartelwetgeving kan ernstige gevolgen hebben voor alle betrokken personen en voor de activiteiten wereldwijd van Oilinvest. De mogelijke gevolgen zijn hoge boetes voor Oilinvest (die kunnen oplopen tot 10% van de wereldwijde omzet van Oilinvest), hoge boetes (en in sommige landen gevangenisstraf) voor personen die bij dergelijke overtredingen betrokken zijn, hoog oplopende vorderingen tot schadevergoeding, ongeldigverklaring van overeenkomsten, en aanzienlijke reputatieschade. De uiteenlopende risico's die voortkomen uit overtredingen van concurrentie- en antikartelwetgeving vormen dan ook een belangrijk risico voor Oilinvest.

Alle personeel van Oilinvest, waaronder medewerkers, bestuursleden, leidinggevenden en anderen, is verplicht zich te houden aan concurrentie- en antikartelwetgeving.

UW ROL

- Volg de geldende interne richtlijnen en beleidspunten met betrekking tot naleving van concurrentiewetgeving.
- Houd u aan concurrentie- en antikartelwetgeving.
- Wees bijzonder zorgvuldig bij het omgaan met concurrenten.
- Behandel gevoelige informatie van Oilinvest strikt vertrouwelijk.
- Neem contact op met uw lijnmanager of de Local Compliance Officer wanneer zich een onduidelijke situatie voordoet.
- Stel uw lijnmanager of de Local Compliance Officer op de hoogte van mogelijk concurrentievervalsende praktijken.

3. Corruptie en omkoping

Corruptie is het misbruik van een publieke of private functie voor persoonlijk gewin. Corruptie heeft in het algemeen betrekking op het

verkrijgen, of trachten te verkrijgen, van een persoonlijk of zakelijk voordeel door middel van onoorbare of onwettige middelen.

Corruptie en omkoping ondermijnen wettige zakelijke activiteiten, hinderen concurrentie en kunnen funest zijn voor de reputatie van een bedrijf. Oilinvest tolereert geen enkele vorm van corruptie of omkoping door haar personeel of enige partij waarmee Oilinvest zaken doet, hetzij in de publieke of private sector.

Omkoping houdt in:

- iets van waarde zoals een materieel, financieel of andersoortig voordeel aanbieden, beloven, geven, betalen of door iemand anders laten geven of betalen aan een publieke of private partij (actieve omkoping); of
- een verzoek van een publieke of private partij om iets van waarde zoals een materieel, financieel of andersoortig voordeel accepteren of door iemand anders laten accepteren (passieve omkoping),

met als doel:

- een publieke of private partij ertoe aan te zetten enige functie van publieke aard of enige zakelijke activiteit op onoorbare wijze uit te voeren of deze partij te belonen voor het op onoorbare wijze uitvoeren van een dergelijke functie of activiteit;
- invloed uit te oefenen op een in een publieke functie handelen (of nalaten) door een functionaris of enige beslissing in strijd met een officiële taak;
- een onoorbaar voordeel in de zakelijke activiteiten te behalen of zeker te stellen; of
- de geldende wetten te overtreden.

Het personeel en de vertegenwoordigers van Oilinvest moeten zich aan deze Code en geldende wet- en regelgeving houden om met succes corruptie en omkoping in elke vorm te voorkomen, herkennen en onderzoeken.

Omkoping van enige functionaris in enig land is nadrukkelijk in strijd met het beleid van Oilinvest. Om functionarissen iets van waarde, met name

geschenken en gastvrijheid, aan te bieden, hebt u toestemming nodig van uw lijnmanager of Local Compliance Officer.

Daarnaast tolereert Oilinvest niet dat geschenken en gastvrijheid van invloed zijn op zakelijke beslissingen of anderen de indruk geven dat er sprake is van beïnvloeding. Daarom is het verboden waardevolle geschenken, geldelijke geschenken en financiële voordelen te geven of aan te nemen, hetzij direct hetzij via iemand anders die namens u handelt.

Niettemin erkent Oilinvest dat het bij tijd en wijle aannemen of aanbieden van bescheiden geschenken en gastvrijheid een legitieme bijdrage kan zijn aan het onderhouden van goede zakelijke betrekkingen. Om deze reden worden geschenken en normale gastvrijheid alleen geaccepteerd als de frequentie en de waarde van de geschenken redelijk zijn en binnen de voorgeschreven grenzen van de Vennootschap vallen.

De volgende geschenken en vormen van gastvrijheid zijn niet acceptabel:

- Betalingen in contanten of gelijkwaardig (zoals geschenkbonnen of vouchers),
- Persoonlijke diensten,
- Leningen,
- Geschenken of gastvrijheid van een onbehoorlijke aard of op onbehoorlijke locaties,
- Geschenken of uitnodigingen tijdens perioden waarin belangrijke zakelijke beslissingen plaatsvinden, zoals aanbestedingsprocedures,
- Geschenken, gastvrijheid of evenementen die de waarde of lengte te boven gaan die is voorgeschreven in de geldende interne richtlijnen en beleidspunten tegen corruptie en omkoping.

Neem bij twijfel contact op met uw lijnmanager of de Local Compliance Officer.

UW ROL

- Volg de geldende interne richtlijnen en beleidspunten tegen omkoping en corruptie.
- Breng de reputatie van uzelf en van Oilinvest niet in gevaar.
- Breng zakenpartners aan het begin van elke nieuwe zakelijke betrekking op de hoogte van de geldende interne richtlijnen en beleidspunten over het geven en ontvangen van geschenken en gastvrijheid.
- Stel uw lijnmanager of de Local Compliance Officer van tevoren (of wanneer dit niet mogelijk is zo spoedig mogelijk naderhand) op de hoogte van elk geschenk en elke uitnodiging die u hebt gegeven, aangenomen, geweigerd of afgeslagen.
- Stel uw lijnmanager of de Local Compliance Officer op de hoogte zodra u een vermoeden hebt van corruptie en omkoping in Oilinvest of enige derde waarmee Oilinvest zaken doet.
- Stel uw lijnmanager of de Local Compliance Officer op de hoogte van praktijken die mogelijk niet aan de richtlijnen voldoen. Stel vragen als u niet zeker weet hoe op de juiste wijze met uitnodigingen of geschenken om te gaan.

4. Belangenverstrengeling

Zakelijke beslissingen moeten vrij van belangenverstrengeling, objectief, onpartijdig en loyaal aan Oilinvest worden genomen. Er kan sprake zijn van belangenverstrengeling wanneer iemands persoonlijke relaties, sociale, financiële of politieke activiteiten of deelname aan of belang bij een andere onderneming van invloed zijn op of opgevat kunnen worden als invloed op zijn of haar zakelijke beslissingen. Zakelijke beslissingen moeten niet worden beïnvloed door persoonlijke of private overwegingen.

Dit onderwerp wordt in meer detail behandeld in de geldende interne richtlijnen en beleidspunten betreffende belangenverstrengeling.

Oilinvest neemt de stappen die nodig zijn om belangenverstrengeling waar mogelijk te voorkomen.

Medewerkers van Oilinvest moeten daarom:

- situaties vermijden die tot belangenverstrengeling kunnen leiden.
- professioneel en onpartijdig handelen in transacties en betrekkingen met opdrachtnemers en leveranciers.
- zich terugtrekken uit besluitnemingsprocedures waarbij een belangenconflict kan optreden of waarbij anderen de indruk kunnen krijgen dat er sprake is van belangenverstrengeling.
- ieder (potentieel) conflict tussen uw persoonlijke belangen en de belangen van Oilinvest melden aan uw lijnmanager of de Local Compliance Officer.

5. Witwassen

Witwassen is het proces waarbij de opbrengst van criminele activiteiten wordt omgezet in ogenschijnlijk legitieme geldmiddelen of andere activa. Onder de definitie van witwassen valt ook het gebruik van legitieme geldmiddelen voor het steunen van criminele activiteiten, waaronder het financieren van terrorisme. Oilinvest houdt zich aan nationale en internationale wet- en regelgeving om met succes verdachte witwaspraktijken te voorkomen, te herkennen en te onderzoeken.

Oilinvest neemt de benodigde voorzorgsmaatregelen om te voorkomen dat Oilinvest en haar personeel worden misbruikt voor witwaspraktijken. Medewerkers van Oilinvest moeten, voordat ze zakelijke betrekkingen aanknopen of een contract met een externe partner aangaan, een toereikend, op risico gebaseerd zorgvuldigheidsonderzoek uitvoeren om de identiteit, integriteit en reputatie van de wederpartij te verifiëren.

UW ROL

- Volg de geldende interne richtlijnen en beleidspunten tegen witwassen.
- Voer toereikend, op risico gebaseerd zorgvuldigheidsonderzoek ('Ken uw klant') uit om de identiteit en integriteit van de wederpartij te verifiëren.
- Wees bedacht op signalen die wijzen op witwassen en andere ongebruikelijke handelingen door een wederpartij waarmee u te maken hebt waardoor een transactie verdacht wordt.
- Neem contact op voor advies van uw lijnmanager of de Local Compliance Officer wanneer u twijfels hebt over betalingen waarom verzocht is of wanneer u verdachte omstandigheden of incidenten van witwassen opmerkt.

II. De mensen van Oilinvest

Oilinvest beschouwt haar mensen als haar belangrijkste bezit, en stelt daarom als prioriteit om hen te beschermen. Personeel moet gelijk, eerlijk en met respect behandeld worden. Discriminatie, intimidatie, geweld en pesten zijn onaanvaardbaar.

Oilinvest zet zich in voor het ontwikkelen van de talenten en vaardigheden van haar personeel met betrekking tot zowel geestelijke als lichamelijke gezondheid en waardigheid. Het is verboden mensen overmatig onder druk te zetten, en er wordt belang gehecht aan het bevorderen van een werkomgeving die hun persoonlijke en professionele ontwikkeling ten goede komt.

1. Arbeidsomstandigheden

Oilinvest moet zorgdragen voor veilige technieken en een veilige werkomgeving met gezonde werkomstandigheden.

Oilinvest identificeert en beoordeelt gezondheids- en andere specifieke risico's met betrekking tot activiteiten op haar werklocaties die mogelijk ongunstig zijn voor haar personeel, zakenpartners of anderen.

Oilinvest spant zich in voor het minimaliseren van de effecten op het milieu door afval, uitstoot en lozingen te minderen en door veilige producten van hoge kwaliteit te produceren, en implementeert systemen en processen die geschikt zijn voor het voorkomen van incidenten die schadelijk zijn voor het milieu.

UW ROL

- Houd u aan de geldende wet- en regelgeving betreffende lichamelijke bescherming en milieuveiligheid.
- Houd u altijd aan interne handleidingen, beleidsrichtlijnen of procedures betreffende gezondheid en veiligheid.

- Handel voorzichtig zodat niemand in gevaar wordt gebracht.
- Gedraag u verantwoordelijk om situaties te vermijden die gevaar voor de veiligheid opleveren. Voer geen handelingen uit waarvoor u niet de benodigde competentie of opleiding hebt.

2. Gelijke kansen

Oilinvest staat voor diversiteit, tolerantie en gelijke kansen. Naar de mening van Oilinvest moet iedere medewerker zonder onderscheid gelijke kansen krijgen om zich te ontwikkelen. Dit geldt voor alle aspecten van de dienstbetrekking, waaronder werving, indiensttreding, toewijzing van taken, toewijzing van werktijden, werkomstandigheden, opleiding, professionele ontwikkeling, loon en salaris, administratie en selectie voor opleiding.

Oilinvest tolereert geen discriminatie. Oilinvest spant zich ervoor in iedere medewerker gelijke kansen te bieden ongeacht geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, ras, huidskleur, nationaliteit of etnische afkomst, handicap, leeftijd of religie.

UW ROL

- Ga respectvol om met elkaar en met leveranciers, klanten, concurrenten en andere derden.
- Discrimineer uw collega's niet op basis van ras, huidskleur, religie, leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, handicap, etnische afkomst of nationaliteit.

Respecteer lokale gebruiken en gewoonten. Houd rekening met lokale wetgeving en culturele factoren die op beslissingen van invloed kunnen zijn.

3. Arbeids- en immigratiewetten

Oilinvest houdt zich aan arbeids- en immigratiewetten in de landen waarin zij opereert. Oilinvest wijst kinderarbeid en alle vormen van uitbuiting van kinderen af. We tolereren geen enkele vorm van gedwongen arbeid.

4. Verdovende middelen, drugs en alcohol

Gebruik, verkoop of distributie van drugs en misbruik van drugs of andere middelen zijn verboden op de locaties van Oilinvest tijdens het werken voor Oilinvest of tijdens het bedienen van apparatuur van Oilinvest.

Het uitvoeren van handelingen onder invloed van alcohol, drugs of andere middelen die het vermogen van de medewerker om veilig en efficiënt te werken schaden wordt niet getolereerd.

Uitgezonderd gevallen waarin specifieke toestemming van het Management van uw Vennootschap is verkregen voor officiële bedrijfsevenementen en buiten hiertoe aangewezen locaties is het nuttigen van alcohol tijdens werkuren niet toegestaan.

UW ROL

- Meld gebruik van drugs en alcohol en het misbruik van verdovende middelen aan uw lijnmanager of Local Compliance Officer.

5. Geweld, intimidatie en pesten

Oilinvest verbiedt elke vorm van (dreigend) geweld, intimidatie, pesten of enige handeling of gedrag dat een vernederend, intimiderend of vijandig karakter heeft.

UW ROL

- Intimideer of verneder anderen niet lichamelijk of verbaal.
- Meld iedere vorm van geweld, intimidatie en pesten aan uw lijnmanager of de Local Compliance Officer.

III. Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Oilinvest zet zich in om een actieve bijdrage te leveren aan het bevorderen van de kwaliteit van leven, de sociaal-economische ontwikkeling van de gemeenschappen waarin het opereert en aan de ontwikkeling van hun mogelijkheden en capaciteiten als mens, en tegelijkertijd te opereren volgens normen die verenigbaar zijn met eerlijke handelspraktijken.

1. Steun en donaties aan maatschappelijke doelen

Oilinvest zet zich in voor transparante maatschappelijke steun en transparante liefdadige donaties, teneinde onoorbare betalingen of omkoping tegen te gaan.

De steun en donaties van Oilinvest beperken zich tot maatschappelijke en humanitaire doelen zoals onderwijs, cultuur en wetenschap. Oilinvest geeft geen donaties of bijdragen aan politici of politieke partijen. De identiteit van de ontvanger, de reden en het gebruik van de steun, donatie of bijdrage moet helder, te rechtvaardigen en gedocumenteerd zijn. Bovendien moeten organisaties of personen die donaties of steun ontvangen in overeenstemming zijn met onze zakelijke kernwaarden.

2. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Door bij te dragen aan het beantwoorden van de groeiende wereldwijde energiebehoefte op manieren die maatschappelijk verantwoord zijn, stelt Oilinvest zich ten doel duurzame ontwikkeling te bewerkstelligen en blijvende maatschappelijke voordelen te creëren.

IV. Eigendommen van Oilinvest

De fysieke, financiële en intellectuele eigendommen van Oilinvest zijn waardevol en moeten op afdoende wijze worden behouden, beschermd en beheerd. Verspilling, verlies, beschadiging, fraude, verduistering, diefstal, inbreuk of misbruik is onaanvaardbaar.

1. Eigendommen

Tot de eigendommen van Oilinvest behoren gebouwen, apparatuur, geldmiddelen en intellectuele eigendom zoals know-how, handelsmerken, octrooien en handelsgeheimen. Al deze eigendommen zijn belangrijk voor de zakelijke doelstellingen van Oilinvest. Het is verboden eigendommen van Oilinvest te gebruiken voor persoonlijk voordeel of ten voordele van iemand anders. Er zijn uitzonderingen mogelijk, in overeenstemming met lokale goedgekeurde richtlijnen, bijvoorbeeld persoonlijk gebruik van een bedrijfsauto.

UW ROL

- Bescherm de eigendommen van Oilinvest tegen verspilling, verlies, beschadiging, misbruik, diefstal, verduistering en inbreuk.

2. Administratie

De boekhouding en administratie van Oilinvest zoals contracten, auditrapporten, financiële gegevens, reis- en representatiedeclaraties, polissen en notulen van vergaderingen zijn essentieel voor het beheer van haar zakelijke activiteiten, voor juridische, fiscale en boekhoudkundige doeleinden en voor het voldoen aan regelgeving. De administratie moet accuraat en eerlijk opgesteld worden. Alle boeken en administratie moeten worden ondersteund door voldoende documentatie om een volledig,

accuraat, geldig en controleerbaar beeld van elke transactie te geven. Na afloop van de bewaartermijn moet de administratie volgens de regels worden verwijderd.

Alle medewerkers dienen met interne en externe audits mee te werken door waarheidsgetrouwe informatie te verstrekken en volledig mee te werken tijdens het auditproces.

UW ROL

- Berg uw administratie naar behoren op en voorkom dat deze toegankelijk is voor of gewijzigd kan worden door onbevoegden.
- Meld schendingen aan uw lijnmanager of de Local Compliance Officer wanneer u merkt dat er op onoorbare wijze met boeken en administratie wordt omgegaan.

3. Productspecificaties

De klanten van Oilinvest verwachten uitstekende dienstverlening en producten die voldoen aan de overeengekomen specificaties of standaarden. Oilinvest verbetert haar productiestandaarden, dienstverlening en distributie van producten, stelt deze bij en bewaakt deze in overeenstemming met de behoeften van haar klanten.

UW ROL

- Neem geldende procedures en Standard Operating Procedures (SOP's) in acht.

- Neem contact op met uw lijnmanager of de Local Compliance Officer wanneer u twijfels hebt over een bepaalde procedure, kwestie of handeling.
- Meld kwaliteitsproblemen onmiddellijk aan uw lijnmanager.

V. Gegevens- en informatiebeheer

Informatie die door Oilinvest over haar bedrijf en financiën wordt verstrekt, moet waarheidsgetrouw, accuraat, consistent en niet misleidend zijn.

1. Privacy en bescherming van gegevens

Oilinvest maakt op een veilige en verantwoorde manier gebruik van informatie- en communicatiehulpmiddelen. Oilinvest verzamelt, verwerkt en gebruikt persoonlijke gegevens uitsluitend in overeenstemming met geldende wetten en interne richtlijnen en beleidspunten.

Oilinvest draagt er zorg voor dat de vertrouwelijkheid van de opgeslagen of doorgegeven gegevens wordt beschermd. Oilinvest respecteert de persoonlijke privacy van haar personeel, klanten en contractpartners. Oilinvest beschermt alle gevoelige persoonlijke informatie van haar medewerkers en houdt deze vertrouwelijk, bijvoorbeeld seksuele geaardheid, financiële omstandigheden, gegevens over dienstbetrekking, of handicaps.

UW ROL

- Houd gegevens veilig: Behandel documenten met persoonlijke of gevoelige gegevens vertrouwelijk en bescherm deze tegen misbruik. Bescherm uw wachtwoorden en gebruikers-ID's. Zorg ervoor dat uw wachtwoord niet beschikbaar wordt gesteld aan derden.
- Houd rekening met privacywetgeving: Werk in overeenstemming met geldende wetten. Verzamel, gebruik, bewaar of deel persoonlijke gegevens alleen voor zover dit absoluut noodzakelijk is voor het specifieke doel en alleen als dit u wettelijk toegestaan is. Bewaar gegevens niet langer dan nodig, en vernietig of wis gegevens zodra deze niet meer nodig zijn.

- Doe melding van schendingen: Neem contact op met uw lijnmanager of de Local Compliance Officer als u kennis hebt van onbehoorlijke behandeling van persoonlijke gegevens of van hiaten in de beveiliging.

2. Persoonlijk gebruik van IT-middelen

Waar Oilinvest IT- en communicatiemiddelen voor zakelijk gebruik biedt, verwachten we dat haar medewerkers hoge normen van ethisch en zakelijk gedrag in acht nemen. Personeel van Oilinvest mag nooit de veiligheid van informatie van Oilinvest in gevaar brengen.

Het persoonlijk gebruik van IT-middelen kan de veiligheid van de informatie van Oilinvest in gevaar brengen. Oilinvest wenst een helder onderscheid te maken tussen uw persoonlijke informatie en de zakelijke informatie van Oilinvest. Steeds vaker worden websites die op persoonlijk gebruik zijn gericht, gebruikt voor het verspreiden van virussen, spyware en andere schadelijke software met het doel te profiteren van zwakke plekken in personal computers en IT-netwerken. Het zonder toestemming installeren van software kan ook een risico vormen voor de veiligheid van informatie.

Het gebruik van IT- en communicatiemiddelen kan door elke van de Vennootschappen in de gaten worden gehouden in overeenstemming met lokale wet- en regelgeving.

UW ROL

- Maak op professionele wijze gebruik van middelen en apparatuur van Oilinvest op het gebied van IT en communicatie.
- Ieder persoonlijk gebruik van middelen van Oilinvest op het gebied van IT en elektronische communicatie dient gematigd,

verantwoordelijk en in overeenstemming met de interne richtlijnen te zijn.

- Het is verboden aanstootgevend materiaal te uploaden, te downloaden of door te zenden, software te installeren of hardware aan te sluiten op IT-middelen van Oilinvest.
- Houd alle IT-toegangscodes, zoals wachtwoorden, van Oilinvest veilig en deel deze niet met anderen. Deze verplichting blijft na beëindiging van het dienstverband geldig overeenkomstig geldende wetgeving.
- Neem contact op met uw lijnmanager of de Local Compliance Officer wanneer u twijfels hebt over een bepaalde procedure, kwestie of handeling.

3. Informatie

Betrekkingen met de media worden uitsluitend onderhouden door de managers die specifiek hiertoe zijn aangewezen; informatie die aan vertegenwoordigers van de media wordt verstrekt evenals de toezegging om dergelijke informatie te verstrekken moeten van tevoren met deze managers worden overeengekomen.

Niet-openbare informatie mag niet worden bekendgemaakt. Niet-openbare informatie is alle informatie die Oilinvest niet aan het algemene publiek heeft bekendgemaakt of beschikbaar heeft gesteld, bijvoorbeeld informatie met betrekking tot medewerkers, uitvindingen, contracten, strategische en zakelijke plannen, belangrijke wijzigingen in het management, fusies en overnames, technische specificaties, prijzen, financiële gegevens. Zelfs in gevallen waarin bekendmaking van niet-openbare informatie noodzakelijk is voor zakelijke doeleinden moeten gepaste maatregelen worden genomen om misbruik van de informatie te voorkomen, zoals het sluiten van een geheimhoudingsovereenkomst.

Het is verboden om tegenover autoriteiten onware verklaringen af te leggen of anderen hiertoe aan te zetten of aan te moedigen. Het is te allen tijde verboden om niet-openbare informatie aan iemand buiten Oilinvest bekend te maken, ook nadat de dienstbetrekking bij of de opdracht van Oilinvest is geëindigd.

UW ROL

- Houd er rekening mee dat alle communicatie moet plaatsvinden in overeenstemming met de regels van Oilinvest.
- Verstrek geen informatie aan de media zonder goedkeuring van de desbetreffende managers.

D Tenuitvoerlegging van de code

I. Het complianceteam van Oilinvest

Het complianceteam van Oilinvest bestaat uit de Group Compliance Officer en Local Compliance Officers (“Complianceteam van Oilinvest”).

Het Complianceteam van Oilinvest is verantwoordelijk voor het toezicht op de tenuitvoerlegging van deze Code of Conduct.

Het Complianceteam van Oilinvest moet:

- ervoor zorgdragen dat de Code wordt bekendgemaakt aan alle medewerkers van de onderneming,
- zorgdragen voor goed werkende functies voor interne controle en handhaving,
- medewerkers en het management ondersteunen en adviseren over het uitvoeren van zakelijke activiteiten en aanbevelingen doen over alle kwesties die betrekking hebben op juridisch en ethisch correct gedrag,

- de nodige maatregelen nemen in gevallen waarin overtredingen en schendingen van deze Code worden gemeld,
- opleidingen ontwikkelen en cursussen voor personeel van Oilinvest aanbieden,
- naar behoren zijn handhavende en rapporterende taken uitvoeren volgens de geldende interne richtlijnen en beleidspunten van het Compliance Management

II. De Code in de praktijk

Neem contact op met uw lijnmanager of de Local Compliance Officer voor advies:

- wanneer u twijfels hebt over toepassing van de Code,
- wanneer u vragen hebt over de Code,
- wanneer u weet hebt van een inbreuk op de Code, zoals onethisch, verdacht of onoorbaar gedrag.

We tolereren geen represailles tegen medewerkers die te goeder trouw melding doen van schendingen en compliancekwesties. Alle vragen worden vertrouwelijk behandeld.

Hoe u het Complianceteam van Oilinvest kunt bereiken:

Deze Code beschrijft alleen onze kernwaarden en algemene principes voor juridisch en ethisch correct gedrag. U kunt voor advies altijd contact opnemen met de Company Compliance Officer:
compliance.netherlands@oilinvest.com

Schendingen van de Code kunnen tevens anoniem worden gemeld via de volgende link:
https://www.bkms-system.net/oilinvest

III. Disciplinaire maatregelen

Het niet naleven van de principes van de Code, evenals iedere schending van de regels die in dit document zijn vastgelegd of waarnaar in dit document wordt verwezen, kan voor de medewerkers ernstige gevolgen hebben.

Medewerkers in verband met wie een onderzoek naar een mogelijke schending van deze Code plaatsvindt, krijgen de gelegenheid om gehoord te worden voordat een definitieve beslissing wordt genomen.

IV. Handtekening en bevestiging

Alle nieuwe personeelsleden moeten tekenen voor ontvangst van deze Code en de bepalingen hiervan in acht nemen. Alle personeelsleden moeten periodiek een soortgelijke verklaring afleggen. Het niet lezen van deze Code dient niet als verontschuldiging voor het niet naleven van deze Code door een personeelslid.

© Oilinvest (Netherlands) B.V. 2017